

预算绩效管理情况

2025 年以来，我区立足财政管理职能，创新构建“事前严审、事中严管、事后严用”全链条预算绩效管理体系，以务实举措破解“重分配、轻绩效”难题，推动财政资金使用效益持续提升。

在源头管控上，为在全区范围规范和加强事前绩效评估，提升财政支出政策设立和项目预算安排的科学性，我们研究制定了《枣庄高新区新增重大政策和项目预算事前绩效评估管理办法》，将 1000 万元以上新增政策和项目纳入事前绩效评估强制范围，同时建立“评审+绩效”双重把关机制，核减不合理预算 2588 万元，核减率达 11.95%。创新推行“绩效目标与预算编制同步审议、同步批复”模式，实现 20 个部门单位 233 个绩效目标表全覆盖。

在过程管控中，依托预算管理一体化系统实施“双监控”，对执行率低于 60% 的项目及时预警，将沉淀在进度滞后、低效项目中的资金，重新调配至民生保障、产业升级等急需领域，共调整预算 19238 万元，既避免财政资源闲置浪费，又能放大资金的统筹调控作用。

在结果运用上，将绩效管理水平纳入区直部门高质量发展绩效考核体系，进一步压实区直部门绩效管理主体责任。

完成部门整体和重点项目绩效评价全覆盖，形成整改意见 36 条，评价结果直接关联下年度预算安排，切实把有限资金用在“刀刃上”。