

2021 年绩效工作开展情况

为认真落实省委省政府深化预算绩效管理改革要求，按照“预算绩效管理扩围提质年”工作部署，2021 年高新区财政金融局围绕重点领域和重点环节，进一步升级扩面、提质增效，开展了如下工作：

一是以绩效理念重塑预算管理机制。充分开展事前绩效评估论证，2021 年对拟投资 4250 万元的 4 个项目开展事前评估，压减预算 964 万元，压减幅度为 22.7%。在预算编制时，始终坚持先有目标、后有预算，规范编制绩效目标。2021 年审核 200 个项目绩效目标，修改率达到 75%，审核后的绩效目标与预算同步批复下达，作为事中监控和事后评价的重要依据，绩效管理的约束性显著增强。

二是加强预算目标执行情况监管。在预算执行中，通过“双监控”及时发现偏离绩效目标和资金管理方面的问题。2021 年，监控资金规模达到 12.49 亿元，通过重点监控收回项目资金 500 万元，统筹安排用于疫情防控、复工复产、防汛救灾等急需支出，有效避免了资金沉淀闲置。

三是用绩效评价让花钱问效成为常态。建立预算项目全方位绩效评价机制，将绩效评价作为压实绩效责任、改进完善政策的重要抓手。评价规模逐年提高，2022 年评价规模达到 30105 万元，占全区预算项目金额比重达到 24%。同时，

探索政策类项目、政府债券项目绩效评价,拓展绩效管理覆盖范围。评价结果应用逐年压实,2022年预算通过评价结果挂钩,整改问题51项,调整压减支出2756万元。

四是从多个层面深挖绩效潜力。印制了《枣庄高新区预算绩效管理政策汇编》,建立健全涵盖事前绩效评估、绩效目标管理、运行监控、绩效评价等在内的制度办法和工作规范。成立考核工作小组,将16个部门绩效考核纳入年度综合考核,有力促进绩效管理提质增效。**在预算部门层面,**压实绩效责任,提高部门单位统筹内部资源、挖掘自身潜力的积极性和主动性。**在管委会层面,**对所辖三个街道开展财政运行综合绩效评价,找准财政运行中存在的困难和问题,有效提升基层政府财政运行质量。**在具体项目层面,**通过开展成本绩效分析、建立预算支出标准、实施成本管控等措施,节约预算450万元,推动预算管理走向精细化、规范化、标准化。